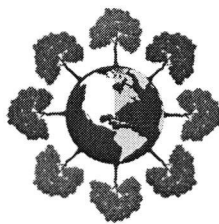


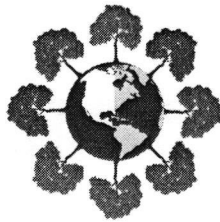
Udruga Eko Brezna
Strateški plan 2024.-2027.





Sadržaj:

1. UVOD I METODOLOGIJA IZRADE	3
2. MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE.....	4
3. OPIS ORGANIZACIJE I ORGANIZACIJSKA STRUKTURA	4
4. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA UDRUGE	6
5. STRATEŠKA PROGRAMSKA PODRUČJA.....	10
6. UMREŽAVANJE I PARTNERTSTVA.....	12
7. SWOT ANALIZA	14
8. ANALIZA POTREBA CILJANIH SKUPINA.....	16
9. STRATEŠKI CILJEVI.....	18
10. CILJEVI ORGANIZACIJSKOG RAZVOJA	22
11. PRAĆENJE I VREDNOVANJE PROVEDBE STRATEGIJE.....	24
12. ZAKLJUČAK.....	25



1. UVOD I METODOLOGIJA IZRADE

Strateški plan Udruge Eko Brezna izrađen je za trogodišnje razdoblje s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama društva i pojedinaca Brodsko-posavske županije, ali i Hrvatske, a koje uzimaju u obzir najznačajnija društvena, gospodarska i socijalna kretanja na lokalnoj, nacionalnoj i globalnoj razini. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od sredine 2024. do kraja 2027. godine i sadrži prikaz strateških i specifičnih ciljeva koje udruga planira realizirati u predviđenom trogodišnjem razdoblju.

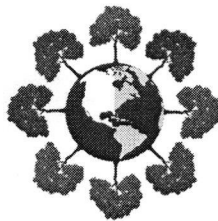
U procesu planiranja strateškog dokumenta sudjelovali su: članovi, zaposlenici udruge, predsjedništvo udruge. Kroz nekoliko sastanaka s članovima, zaposlenicima i predsjedništvom udruge definirani su ciljevi, glavne smjernice, prioriteti i područje djelovanja Udruge za naredno trogodišnje razdoblje. Strateški plan potvrđuje Skupština na svojoj sjednici 2.8.2024.

Prilikom izrade strateškog plana primijenjena su znanja i vještine koje su zaposlenici/članovi predsjedništva stekli na edukacijama, webinarima i radionicama koje su se provodile u okviru pojedinih projekata Udruge ili partnerskih organizacija. Predstavnici Udruge su tako imali priliku sudjelovati u sljedećim edukacijama: Krizno upravljanje, krizno volontiranje i digitalne kompetencije; Inkluzivna organizacija; Verificirani program za financijsko upravljanje; Edukacijski program za socijalno mentorstvo; Održivi razvoj; Participativna procjena potreba i planiranje razvoja; Praćenje i upravljanje rizicima; Kadrovska politika; Prikupljanje sredstava za rad udruge; Strateško planiranje; Zagovaranje; Mobilizacija građana za društvene promjene i sl. Stečena znanja i vještine koje smo dobili kroz navedene edukativne programe, primijenili smo u pripremi ovog strateškog plana.

Kao dodatak Strateškom planu, izradit ćemo i operativni godišnji plan za svaku godinu provedbe.

S obzirom da Udruga Eko Brezna djeluje s ciljem povećanja kvalitete života u lokalnoj zajednici i to u dinamičnom okruženju u kojem se neprestano pojavljuju novi trendovi i izazovi, u trogodišnjem razdoblju naglasak ćemo staviti na aktualne teme, proizašle iz potreba lokalne zajednice, kao što su jačanje klimatske pismenosti, zaštita prava potrošača te jačanje kapaciteta udruge civilnog društva.

Prilikom izrade strateškog plana uzeli smo u obzir lokalne, regionalne, nacionalne i europske strateške dokumente kao što su Strategija razvoja Urbanog područja Slavonski Brod za financijsko razdoblje 2021.-2027., Plan razvoja Brodsko-posavske županije za razdoblje 2021.-2027.godine, Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine, Strategija prilagodbe klimatskim promjenama u RH, Nacionalni strateški okvir financijske pismenosti potrošača za razdoblje od 2021. do 2026. godine, Europski zeleni plan.



2. MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE

VIZIJA: Razvijeno civilno društvo u razvijenoj lokalnoj zajednici.

MISIJA: priprema i provedba programa usmjerenih na razvoj civilnog društva i lokalne zajednice te podizanje razine klimatske i financijske pismenosti stanovnika Brodsko-posavske županije.

VRIJEDNOSTI: stručnost, profesionalnost, odgovornost, kvaliteta, suradnja, pouzdanost, proaktivnost, dobrobit zajednice, otvorenost za suradnju.

3. OPIS ORGANIZACIJE I ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

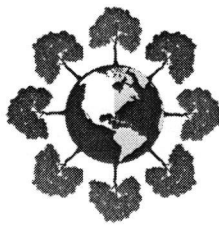
Udruga Eko Brezna osnovana je 18.1.2014. godine kao odgovor na potrebe lokalnih organizacija civilnog društva za savjetodavnom podrškom u području organizacijskog razvoja. Na području Brodsko-posavske županije postoji 1.684 registrirane udruge čiji se rad većinom temelji na volonterskom duhu i entuzijazmu, što često rezultira manjkom profesionalnosti i stručnih znanja potrebnih za upravljanje udrugom, osobito kad se radi o pitanjima pravne ili financijske prirode.

To je osobito došlo do izražaja 2015. godine, kada su na snagu stupile izmjene, sukladno Zakonu o udrugama. Ponukani brojnim upitima o novim zakonskim odredbama, Udruga Eko Brezna pokrenula je program Škola za udruge kroz koji je, u suradnji s jedinicama lokalne samouprave, informirala, educirala i savjetovala brojne udruge o načinu primjene Zakona o udrugama, izmjenama statuta, novim obvezama za upravljačku strukturu udruge i sl.

Istovremeno, educirali smo i savjetovali i jedinice lokalne samouprave, kako bi, na pravilan i transparentan način, financirali djelovanje i rad udruga na svom području.

2016. godine, proveli smo i sveobuhvatnu anketu među OCD-ima, kako bi utvrdila razinu njihove informiranosti, stručnih znanja, ljudskih kapaciteta i sl., te kako bi od njih dobila informaciju o područjima u kojima im je potrebna podrška.

Rezultati ankete ukazali su na izraženu potrebu za jednim mjestom na kojem udruge mogu dobiti informacije vezane uz pravna pitanja, financijsko upravljanje, izvore financiranja, javne odnose i ostala pitanja važna za uspješan rad udruga, što je Eko Brezna ponudila kroz program Lokalnog info centra, s osobitim naglaskom na malim udrugama u ruralnim i izoliranim područjima Brodsko-posavske županije.



Od 2020. godine vodimo sustavnu evidenciju kako bi imali statističke podatke o broju OCD-a koji su obuhvaćeni našim programima i projektima, o potrebama OCD-a te broju pruženih savjeta/konzultacija/informiranja, što nam osigurava i podlogu za kreiranje i osmišljavanje novih programa podrške i pomoći OCD-ima na području naše županije. Tako je, do sada, kroz programe informiranja, savjetovanja i edukacija, prošlo više od 40 udruga.

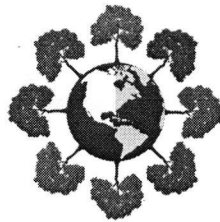
Udruga Eko Brezna kroz svoje djelatnosti radi na izgradnji kapaciteta civilnog sektora i njegovog umrežavanja s ostalim dionicima u društvu poput jedinica lokalne/regionalne samouprave, javnih ustanova, obrazovnih i drugih institucija i udruženja s ciljem poboljšanja kvalitete života u lokalnoj zajednici.

Uočene potrebe u lokalnoj zajednici i kod OCD-ova i općenito, navele su nas da svoje aktivnosti nastavimo usmjeravati, s jedne strane, na jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva, a s druge strane, na jačanje kapaciteta jedinica lokalne samouprave kao značajnog izvora financiranja i preduvjeta održivosti udruga, ali i obrazovnih institucija kao važnog dionika za razvoj društvene i lokalne zajednice. Važna je ta međusektorska suradnja koja upravo najbolje može doprinijeti ravnomjernom razvoju lokalne zajednice, društvenog kapitala te socijalne uključenosti. Uz navedeno velike napore ulažemo u aktivnosti koje doprinose zaštiti i očuvanju okoliša, prilagodbi klimatskih promjena, zaštiti prava potrošača, također kao dio razvoja lokalne zajednice ali i civilnog sektora.

U rad udruge uključujemo i volontere te im tako pružamo priliku stjecati vještine i kompetencije za tržište rada. Volonterstvo utječe na osobni razvoj svakog volontera jer potiče učenje novih vještina, otkrivanje i razvijanje vlastitih potencijala, razvoj samokontrole, prihvaćanje odgovornosti, tolerancije u timskom radu, otkrivanje unutarnje motivacije, osjećaj korisnosti, razvoj vlastitih vrijednosti, stjecanje radnog iskustva, prihvaćanje različitosti i upoznavanje drugih kultura te stjecanje novih prijateljstava. Volonteri Udruge Eko Brezna nerijetko postaju i zaposlenici udruge jer su kroz volonterski rad upoznali rad udruge, stekli nova znanja, unaprijedili vještine te na taj način postali kvalitetni djelatnici koji će doprinijeti razvoju i djelovanju Udruge Eko Brezna.

Tijela udruge su:

- predsjedništvo
- predsjednik
- dopredsjednik
- tajnik
- upravni odbor
- skupština udruge



Predsjedništvo udruge čine: predsjednik, dopredsjednik i tajnik udruge, a biraju se samo iz redova punopravnih članova udruge. Skupština je najviše tijelo koje upravlja udrugom, a čine je svi punopravni članovi. Pravo sudjelovanja na Skupštini imaju i obični i počasni članovi. Predsjednik obavlja izvršnu funkciju u udruzi i bira se na skupštini udruge svake četiri godine bez ograničenja broja mandata. Upravni odbor bira se na razdoblje od četiri godine. Udruga može imati jednog ili više volontera sukladno Zakonu o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21). Volonteri u udruzi mogu, ali i ne moraju biti članovi udruge, sukladno statutu udruge (Članak 9.).

4. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA UDRUGE

Tijekom proteklog trogodišnjeg razdoblja realizirali smo neke važne projekte kojima smo doprinijeli ostvarenju programskih ciljeva iz područja jačanja klimatske pismenosti, financijske pismenosti te jačanja kapaciteta organizacija civilnog društva. Ostvarili smo intenzivniju komunikaciju s korisnicima, suradnicima i širom javnošću, povećan je broj članova stručnih timova udruge te smo time osnažili kapacitete udruge. Svojim radom smo motivirali sve veći broj volontera koji se uključuju u naše volonterske akcije tijekom provedbe projekata i programskih aktivnosti.

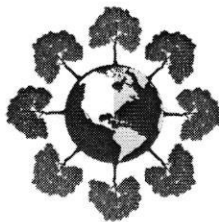
Tijekom 2021. - 2023. udruga je provodila sljedeće aktivnosti:

1. Projekt „Potrošač na prvom mjestu!

Jedan od ciljeva projekta bio je doprinijeti primjeni povelje EU o temeljnim pravima u dijelu koji se odnosi na zaštitu prava potrošača. Također i osigurati preduvjete za osnivanje i rad savjetodavnih tijela/povjerenstava za reklamacije te povećati svijest potrošača o pravima iz povelje EU. Kroz projekt JLS-ima i trgovcima koje pružaju javne usluge pružene su informacije i savjetodavna podrška i na taj način osigurani preduvjeti za osnivanje i rad savjetodavnih tijela(JLS)/povjerenstava za reklamacije (trgovci). Podizanje svijesti potrošača o tome da je zaštita potrošača temeljno pravo iz Povelje EU te da to svoje pravo mogu i trebaju osigurati smo kroz organiziranu javnu kampanju za potrošače (info radionice za starije osobe, okrugli stolovi i druga javna događanja, medijska promocija, letci i sl.).

2. Projekt „SPOT – Stvori Promjenu, Ostavi Trag

Cilj projekta bio je unaprijediti stručne i upravljačke kapacitete lokalnih organizacija civilnog društva na području Brodsko-posavske županije za rješavanje lokalnih problema i unaprjeđenje kvalitete života krajnjih korisnika. Za predstavnike partnerskih organizacija kao i ostale organizacije koje djeluju na području Brodsko-posavske županije organizirane su brojne edukacije i radionice u svrhu jačanja upravljačkih kapaciteta udruge.



3. Projekt „ZAJedno za ZAJednicu“

Projekt je imao za cilj ojačati kapacitete OCD-a za rad sa ženama žrtvama nasilja na području BPŽ te za senzibiliziranje javnosti o potrebama žrtava nasilja. Kroz razne edukacije, radionice, kampanje predstavnici partnerskih organizacija (Udruga Eko Brezna i Udruga Brod) ojačale su kapacitete svojih organizacija u području rada sa ženama žrtvama obiteljskog i drugih oblika nasilja, za pružanje psihološke podrške, promociju važnosti zaštite njihovih prava, zagovaranja njihovih prava u zajednici i sl.

4. Projekt „Dobra klima za turizam“

Projekt se bavi problematikom utjecaja klimatskih promjena na turističku ponudu u ruralnim područjima. Cilj projekta je istražiti prilagođenost turističke ponude u ruralnom području Slavonije i Baranje na klimatske promjene u svrhu izrade Prijedloga mjera za prilagodbu turističke ponude s ciljem ostvarivanja većih prihoda uz manji ekološki otisak.

5. Projekt „Zaposli se, osnaži se 2“

Projekt se bavi problematikom nedovoljne dostupnosti socijalnih usluga u zajednici za osobe starije životne dobi i nemoćne osobe te problematikom teže zapošljivosti ranjivih skupina društva – žene na području općine Bukovlje. Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju teško zapošljivim ženama te ih osnažiti za tržište rada i unaprijediti njihov radni potencijal kroz zapošljavanje u lokalnoj zajednici te potaknuti socijalnu uključenost i podići razinu kvalitete života krajnjih korisnika.

6. Projekt „ZA žene – ZA zajednicu 2“

Projekt se bavi problematikom nedovoljne dostupnosti socijalnih usluga u zajednici za osobe starije životne dobi i nemoćne osobe te problematikom teže zapošljivosti ranjivih skupina društva – žene na području općine Sikirevci. Cilj projekta je teško zapošljivim ženama omogućiti zapošljavanje u lokalnoj zajednici te na taj način unaprijediti njihov radni potencijal i dugoročno osigurati veću zapošljivost kao i povećati njihovu socijalnu uključenost te unaprijediti i kvalitetu života krajnjih korisnika kroz povećanje njihove socijalne uključenosti.

7. Projekt „ZAželi – ZAPosli 2“

Projekt se bavi problematikom nedovoljne dostupnosti socijalnih usluga u zajednici za osobe starije životne dobi i nemoćne osobe te problematikom teže zapošljivosti ranjivih skupina društva – žene na području općine Podcrkavlje. Cilj projekta je kroz zapošljavanje teže zapošljivih žena u lokalnoj zajednici, osnažiti i unaprijediti njihov radni potencijal te smanjiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizik od siromaštva, a ujedno povećati socijalnu uključenost i kvalitetu života krajnjih korisnika u Općini Podcrkavlje.